

Panaji, 6th March, 2025 (Phalgun 15, 1946)

SERIES I No. 49

OFFICIAL GAZETTE

GOVERNMENT OF GOA

PUBLISHED BY AUTHORITY

SUPPLEMENT

मुरगांव पत्तन प्राधिकरण

मुरगांव पत्तन प्राधिकरण कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता तथा पदोन्नति) संशोधन विनियम, 2024

अधिसूचना

जीएडी/पीसी-ए/42/2024/

दि. जनवरी, 2025

(मंडल संकल्प संख्या 288 दिनांक 27.11.2024)

महापत्तन प्राधिकरण अधिनियम, 2021 (2021 का 1) की धारा 72 की उप धारा (2) के साथ पठित धारा 72 की उप धारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, द्वितीय, तृतीय और चतुर्थ श्रेणी पदों के लिए नियुक्ति के तरीके को निर्धारित करने वाली अनुसूची जिसमें मुरगांव पत्तन प्राधिकरण के मंडल द्वारा समय-समय पर किए गए संशोधन शामिल है, को इस अधिसूचना से जुड़ी अनुसूची में निर्धारित किया गया है और अधिनियम की धारा 72 की उप-धारा (1) के अनुसार प्रकाशित किया गया है।

डॉ एन. विनोदकुमार, आईपीओएस)
अध्यक्ष
मुरगांव पत्तन प्राधिकरण

अनुसूची

मुरगांव पत्तन प्राधिकरण

मुरगांव पत्तन प्राधिकरण कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता तथा पदोन्नति) संशोधन विनियम, 2024

महापत्तन प्राधिकरण अधिनियम, 2021 (2021 का 1) की धारा 72 की उप धारा (2) के साथ पठित धारा 72 की उप धारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, मुरगांव पत्तन प्राधिकरण का मंडल मुरगांव पत्तन न्यास कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता तथा पदोन्नति) विनियम, 2010 में आगे और संशोधन करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित विनियम बनाता है ;

- (i) संक्षिप्त शीर्षक और प्रारंभ:- इन विनियमों को मुरगांव पत्तन प्राधिकरण कर्मचारी(भर्ती, वरिष्ठता तथा पदोन्नति) संशोधन विनियम 2024 कहा जाएगा ।
(ii) ये विनियम, राज्य सरकार के राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।
- मुरगांव पत्तन न्यास कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता तथा पदोन्नति) विनियम, 2010 में भर्ती नियमों के तहत प्रावधानित अनुसूची में :
निम्नलिखित विभागों में संशोधन किया जाना है अर्थात (क) इंजीनियरी सिविल, (ख) इंजीनियरी यांत्रिक , (ग) समुद्री , (घ) चिकित्सा ।
(ङ) यातायात विभाग के सभी श्रेणी II, III और IV पदों के भर्ती नियम संलग्नक के रूप में संशोधित किए गए हैं।

"संक्षिप्त शीर्षक और प्रारंभ" शीर्षक के तहत विनियम 1(i) में " मुरगांव पत्तन न्यास कर्मचारी" (भर्ती, वरिष्ठता तथा पदोन्नति) विनियम, 2010" के रूप में उल्लिखित लघु शीर्षक को " मुरगांव पत्तन प्राधिकरण कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता तथा पदोन्नति) विनियम, 2024 " शब्दों से प्रतिस्थापित किया जाएगा।

(क) इंजीनियरी सिविल विभाग

- (i) क्रम संख्या 7 पर अनुसूची में दर्शाए गए पद, अर्थात् सब-ओवरसीयर, कॉलम संख्या 12 को निम्नानुसार प्रतिस्थापित किया जाएगा
"कार्पेंटर/फिटर/मेसन/पेंटर/लोहार/मेट के व्यापार में मिस्त्री से अंतर-वरिष्ठता द्वारा पदोन्नति।"

- (i i) क्रम संख्या 51 पर अनुसूची में दर्शाए गए पद, अर्थात् मिस्त्री (मेट), को निम्नानुसार प्रतिस्थापित किया जाएगा:

कॉलम संख्या 3: पदों की संख्या "2" के बजाय "1" के रूप में पढ़ा जाए

कॉलम सं. 11: "कॉलम संख्या 12 में निर्दिष्ट संवर्ग से पदोन्नति, ऐसा न होने पर, सीधी भर्ती द्वारा"।

कॉलम संख्या 12: "सेक्शन मेट जिन्हें उस ग्रेड में एक वर्ष का अनुभव हो, ऐसा न होने पर, सेक्शन मेट और मेट के ग्रेड में संयुक्त रूप से 3 वर्ष की नियमित सेवा की हो, ऐसा न होने पर, अति कुशल कार्पेंटर/फिटर/मेसन/पेंटर से अंतर-वरिष्ठता द्वारा।"

टिप्पणियाँ: (यदि वरिष्ठतम उम्मीदवार के पास योग्यता है लेकिन उसके पास अपेक्षित 1 वर्ष का अनुभव नहीं है तो प्रबंधन वरिष्ठतम उम्मीदवार द्वारा एक वर्ष की नियमित सेवा पूरी होने तक प्रतीक्षा करेगा)

(ख) इंजीनियरी यांत्रिक विभाग

- (i) क्रम संख्या 6 पर अनुसूची में दर्शाए गए पद, अर्थात् कनिष्ठ अभियंता ग्रेड III (इलेक्ट्रिकल) / जेई (ई), कॉलम संख्या 3, 9 और 12 को निम्नानुसार प्रतिस्थापित किया जाएगा:

कॉलम संख्या		
3	9	12
9	आयु: लागू नहीं। शैक्षणिक योग्यता और अनुभव जैसा कि कॉलम संख्या 12 में दर्शाया गया है।	इंजीनियरी यांत्रिक विभाग से वेतनमान रु. 27400-70500 और उससे अधिक वाले सभी तृतीय श्रेणी वर्ग के पद, जिन्होंने प्रारंभिक नियुक्ति से 10 वर्ष की नियमित सेवा की हो साथ ही उनके पास इलेक्ट्रिकल इंजीनियरिंग में डिप्लोमा हो, से आवेदन आमंत्रित करके पदोन्नति, ऐसा न होने पर, पर्यवेक्षक ग्रेड-I (इलेक्ट्रिकल), जिनके पास न्यूनतम औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान प्रमाणपत्र हो साथ ही उस ग्रेड में 1 वर्ष की नियमित सेवा और प्रारंभिक नियुक्ति से संयुक्त रूप से 10 वर्ष सेवा की हो।

- (ii) अनुसूची में क्रम संख्या 7 पर दर्शाए गए पद, अर्थात् कनिष्ठ अभियंता ग्रेड III (एम)/ जे ई (एम), कॉलम संख्या 9 और 12 को निम्नानुसार प्रतिस्थापित किया जाएगा:

कॉलम संख्या	
9	12
आयु: लागू नहीं। शैक्षणिक योग्यता और अनुभव जैसा कि कॉलम संख्या 12 में दर्शाया गया है।	इंजीनियरी यांत्रिक विभाग से वेतनमान रु. 27400-70500 और उससे अधिक वाले सभी तृतीय श्रेणी वर्ग के पद, जिन्होंने प्रारंभिक नियुक्ति से 10 वर्ष की नियमित सेवा की हो साथ ही उनके पास मेकेनिकल इंजीनियरी में डिप्लोमा हो, से आवेदन आमंत्रित करके पदोन्नति, ऐसा न होने पर, पर्यवेक्षक ग्रेड-I (मेकेनिकल), जिनके पास न्यूनतम औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान प्रमाणपत्र हो साथ ही उस ग्रेड में 1 वर्ष की नियमित सेवा और प्रारंभिक नियुक्ति से संयुक्त रूप से 10 वर्ष सेवा की हो।

- (iii) क्रम संख्या 20 पर अनुसूची में दर्शाए गए पद, अर्थात् ऑपरेटर ग्रेड II, कॉलम संख्या 9 और 12 को निम्नानुसार प्रतिस्थापित किया जाएगा।

कॉलम संख्या	
9	12
आयु: नहीं एप्टीट्यूड टेस्ट: हां अनुभव: जैसा कि कॉलम सं. 12 में दर्शाया गया है। योग्यता: क) दिनांक 01.09.2009 से पहले नियुक्त लोगों के लिए पांचवीं कक्षा उत्तीर्ण। ख) दिनांक 01.09.2009 को या उसके बाद एमओएचपी में नियुक्त सभी उम्मीदवारों के लिए, कॉलम सं. 8 के अनुसार योग्यता लागू होगी।	अटेंडेंट ग्रेड- I के पद से पदोन्नति द्वारा जिन्होंने उस ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो।

- (iv) क्रम संख्या 2 और 3 पर अनुसूची में दर्शाए गए पद, अर्थात् क्रमशः चार्जमैन(इलेक्ट्रिकल) तथा चार्जहेण्ड (इलेक्ट्रिकल) ,कॉलम संख्या 9 को निम्नानुसार प्रतिस्थापित किया जाएगा:

"आयु: नहीं, योग्यता: नहीं और अनुभव: जैसा कि कॉलम संख्या 12 में दर्शाया गया है।"

टिप्पणियाँ: (यदि वरिष्ठतम उम्मीदवार के पास योग्यता है लेकिन उसके पास अपेक्षित 1 वर्ष का अनुभव नहीं है तो प्रबंधन वरिष्ठतम उम्मीदवार द्वारा एक वर्ष की नियमित सेवा पूरी होने तक प्रतीक्षा करेगा)

(ग) समुद्री विभाग

- (i) नीचे उल्लिखित क्रम संख्या और पद के नाम पर अनुसूची में दर्शाए गए पद और संबंधित पद के साथ दर्शाए गए कॉलम संख्या के अनुसार, निम्नानुसार प्रतिस्थापित किया जाएगा:

कॉलम संख्या			
1	2	9	12
8	सहा. अभियंता (समुद्री)	आयु: नहीं । योग्यता: 1 । कॉलम सं. 12 के मद सं.1 में उल्लिखित वर्ग के मामले में, कॉलम सं. 8 के क (1 और 3) और ख की योग्यता = हाँ 2. कॉलम सं. 12 के मद सं. 2 और 3 के वर्ग के मामले में, योग्यता क = नहीं और कॉलम सं. 8 का ख= हाँ	1. लाइसेंस प्राप्त ड्राइवर जिन्होंने उस ग्रेड में 1 वर्ष की नियमित सेवा की हो अथवा लाइसेंस प्राप्त ड्राइवर और ड्राइवर-I के रूप में संयुक्त रूप से 2 वर्ष की नियमित सेवा की हो साथ ही उस ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा की हो अथवा ड्राइवर-I तथा ड्राइवर-II के रूप में संयुक्त रूप से 4 वर्ष की नियमित सेवा की हो ऐसा न होने पर, 2. मेट जिन्होंने उस ग्रेड में 10 वर्ष की नियमित सेवा की हो, ऐसा न होने पर, 3. कनिष्ठ अभियंता इलेक्ट्रिकल (समुद्री) जिन्होंने उस ग्रेड में 10 वर्ष की नियमित सेवा की हो साथ ही इलेक्ट्रिकल इंजीनियरी में डिप्लोमा, ऐसा न होने पर ड्राइवर-II, जिन्होंने उस ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो अथवा ड्राइवर-II और ग्रीसर के रूप में संयुक्त रूप से 7 वर्ष की सेवा की हो, ऐसा न होने पर ग्रीसर जिन्होंने उस ग्रेड में 8 वर्ष की नियमित सेवा की हो। टिप्पणियाँ: (यदि वरिष्ठतम उम्मीदवार के पास योग्यता है लेकिन उसके पास अपेक्षित 1 वर्ष का अनुभव नहीं है तो प्रबंधन वरिष्ठतम उम्मीदवार द्वारा एक वर्ष की नियमित सेवा पूरी होने तक प्रतीक्षा करेगा)
5	ड्राइवर-II	आयु: नहीं । शैक्षणिक योग्यता और अनुभव: जैसा कि कॉलम संख्या 8 की मद सं. 1 में दर्शाया गया है।	ग्रीसर से जिन्होंने उस ग्रेड में पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो । विभागीय प्रेक्टिकल एवं योग्यता परीक्षा उत्तीर्ण करनी होगी।

6	डाइवर-I	आयु: नहीं। शैक्षणिक योग्यता और अनुभव: जैसा कि कॉलम संख्या 12 की मद सं. 1 में दर्शाया गया है।	1. डाइवर-II से जिन्होंने उस ग्रेड में एक वर्ष की नियमित सेवा की हो, ऐसा न होने पर डाइवर-II और ग्रीसर के रूप में संयुक्त रूप से दो वर्ष की नियमित सेवा की हो, ऐसा न होने पर ग्रीसर से जिन्होंने उस ग्रेड में सात वर्ष की नियमित सेवा की हो। 2. विभागीय प्रैक्टिकल एवं योग्यता परीक्षा उत्तीर्ण करनी होगी। टिप्पणियाँ: (यदि वरिष्ठतम उम्मीदवार के पास योग्यता है लेकिन उसके पास अपेक्षित 1 वर्ष का अनुभव नहीं है तो प्रबंधन वरिष्ठतम उम्मीदवार द्वारा एक वर्ष की नियमित सेवा पूरी होने तक प्रतीक्षा करेगा)
---	---------	---	--

- (ii) नीचे उल्लिखित क्रम संख्या और पद के नाम पर अनुसूची में दर्शाए गए पद और संबंधित पद के साथ दर्शाए गए कॉलम संख्या के अनुसार, निम्नानुसार प्रतिस्थापित किया जाएगा

कॉलम संख्या		
1	2	12
14	टिडल (शोर गैंग)	लस्कर (शोर गैंग) से जिन्हें उस से ग्रेड में 1 वर्ष का अनुभव हो।
25	सर्वेक्षण रिकॉर्डर	लीड्समैन से जिन्होंने उस ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा की हो साथ ही हाइड्रोग्राफिक सर्वेक्षण डेटा रिकॉर्ड करने का ज्ञान हो, ऐसा न होने पर लीड्समैन द्वारा जिन्होंने लीड्समैन और सीमैन ग्रेड में संयुक्त रूप से 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो साथ ही हाइड्रोग्राफिक सर्वेक्षण डेटा रिकॉर्ड करने का ज्ञान हो। टिप्पणियाँ: (यदि वरिष्ठतम उम्मीदवार के पास योग्यता है लेकिन उसके पास अपेक्षित 2 वर्ष का अनुभव नहीं है तो प्रबंधन वरिष्ठतम उम्मीदवार द्वारा दो वर्ष की नियमित सेवा पूरी होने तक प्रतीक्षा करेगा)

(घ) चिकित्सा विभाग

- (i) क्रम संख्या 2 पर अनुसूची में दर्शाए गए पद, अर्थात् स्टाफ नर्स, कॉलम संख्या 8 को निम्नानुसार प्रतिस्थापित किया जाएगा:
- “1) नर्सिंग में डिग्री (बीएससी) अथवा जनरल नर्सिंग और मिडवाइफरी में डिप्लोमा।
- 2) राज्य/केंद्र सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त नर्सिंग काउंसिल के पंजीकरण का प्रमाण पत्र।
- 3) 50 अथवा उससे अधिक बिस्तर वाले अस्पताल में स्टाफ नर्स के रूप में एक वर्ष का अनुभव।

- (ii) क्रम संख्या 3 पर अनुसूची में दर्शाए गए पद, अर्थात् पुरुष नर्स, कॉलम संख्या 7 और 8 को निम्नानुसार प्रतिस्थापित किया जाएगा:

कॉलम संख्या	
7	8
35 वर्ष	1) नर्सिंग में डिग्री (बीएससी) अथवा जनरल नर्सिंग और मिडवाइफरी अथवा मनोरोग या सामुदायिक स्वास्थ्य में डिप्लोमा। 2) राज्य/केंद्र सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त नर्सिंग काउंसिल के पंजीकरण का प्रमाण पत्र। 3) 50 अथवा उससे अधिक बिस्तर वाले अस्पताल में पुरुष नर्स के रूप में एक वर्ष का अनुभव।

- (iii) क्रम संख्या 5 पर अनुसूची में दर्शाए गए पद, अर्थात् वार्ड सिस्टर, कॉलम संख्या 8 को निम्नानुसार प्रतिस्थापित किया जाएगा:

- 1) नर्सिंग में डिग्री (बीएससी) अथवा जनरल नर्सिंग और मिडवाइफरी/मनोरोग/सामुदायिक स्वास्थ्य में डिप्लोमा।
- 2) राज्य/केंद्र सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त नर्सिंग काउंसिल के पंजीकरण का प्रमाण पत्र।
- 3) 50 अथवा उससे अधिक बिस्तर वाले अस्पताल में स्टाफ नर्स के रूप में 4 वर्ष का अनुभव।

- (iv) क्रम संख्या 7 पर अनुसूची में दर्शाए गए पद, अर्थात् मैट्रॉन, कॉलम संख्या 8 और 12 को निम्नानुसार प्रतिस्थापित किया जाएगा:

कॉलम संख्या	
8	12
1) मान्यता प्राप्त सरकारी संस्थान से नर्सिंग में डिग्री (बीएससी) अथवा जनरल नर्सिंग और मिडवाइफरी में डिप्लोमा और नर्सिंग प्रशासन में न्यूनतम 10 महीने की अवधि का डिप्लोमा। 2) राज्य/केंद्र सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त नर्सिंग काउंसिल के पंजीकरण का प्रमाण पत्र। 3) सहायक मैट्रॉन के रूप में दो वर्ष का अनुभव (डिग्री के लिए) सहायक मैट्रॉन के रूप में चार वर्ष का अनुभव (डिप्लोमा के लिए) अथवा 50 अथवा उससे अधिक बिस्तर वाले अस्पताल में वार्ड सिस्टर के रूप में सात वर्ष का अनुभव।	. सहायक मैट्रॉन से पदोन्नति जिन्हें उस ग्रेड में एक वर्ष का अनुभव हो, ऐसा न होने पर, सहायक मैट्रॉन और वार्ड सिस्टर/ऑपरेशन थिएटर सिस्टर के ग्रेड में संयुक्त रूप से 2 वर्ष की नियमित सेवा हो, ऐसा न होने पर, वार्ड सिस्टर्स/ऑपरेशन थिएटर सिस्टर्स में से जिन्हें उस ग्रेड में तीन वर्ष का अनुभव हो, ऐसा न होने पर, स्टाफ नर्सों से जिन्हें कम से कम दस वर्ष का अनुभव हो। टिप्पणियाँ: (यदि वरिष्ठतम उम्मीदवार के पास योग्यता है लेकिन उसके पास अपेक्षित 1 वर्ष का अनुभव नहीं है तो प्रबंधन वरिष्ठतम उम्मीदवार द्वारा एक वर्ष की नियमित सेवा पूरी होने तक प्रतीक्षा करेगा)

- (v) क्रम संख्या 8 पर अनुसूची में दर्शाए गए पद, अर्थात् नर्सिंग अधीक्षक, कॉलम संख्या 12 को निम्नानुसार प्रतिस्थापित किया जाएगा:

“मैट्रन से पदोन्नति जिन्हें एक वर्ष का अनुभव हो, ऐसा न होने पर, सहायक मैट्रन से जिन्हें दो वर्ष का अनुभव हो, ऐसा न होने पर सहायक मैट्रन और वार्ड सिस्टर्स/ ऑपरेशन थिएटर सिस्टर्स के ग्रेड में संयुक्त रूप से 3 वर्ष की नियमित सेवा हो, ऐसा न होने पर, वार्ड सिस्टर्स/ऑपरेशन थिएटर सिस्टर्स में से पदोन्नति जिन्हें उस ग्रेड में पांच वर्ष का अनुभव हो”।

टिप्पणियाँ: (यदि वरिष्ठतम उम्मीदवार के पास योग्यता है लेकिन उसके पास अपेक्षित 1 वर्ष का अनुभव नहीं है तो प्रबंधन वरिष्ठतम उम्मीदवार द्वारा एक वर्ष की नियमित सेवा पूरी होने तक प्रतीक्षा करेगा)

- (vi) क्रम संख्या 9 पर अनुसूची में दर्शाए गए पद, अर्थात् फार्मासिस्ट, कॉलम संख्या 7 और 8 को निम्नानुसार प्रतिस्थापित किया जाएगा:

कॉलम संख्या	
7	8
35 वर्ष	1) फार्मसी में डिग्री साथ ही फार्मासिस्ट के रूप में एक वर्ष का अनुभव अथवा फार्मसी में डिप्लोमा साथ ही फार्मासिस्ट के रूप में तीन वर्ष का अनुभव। 2) राज्य/केंद्र सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त फार्मसी काउंसिल के पंजीकरण का प्रमाण पत्र।

- (vii) क्रम संख्या 10 पर अनुसूची में दर्शाए गए पद, अर्थात् वरिष्ठ फार्मासिस्ट, कॉलम संख्या 7 और 8 को निम्नानुसार प्रतिस्थापित किया जाएगा:

कॉलम संख्या	
7	8
35 वर्ष	1) फार्मसी में डिग्री साथ ही फार्मासिस्ट के रूप में तीन वर्ष का अनुभव अथवा फार्मसी में डिप्लोमा साथ ही फार्मासिस्ट के रूप में पाँच वर्ष का अनुभव। 2) राज्य/केंद्र सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त फार्मसी काउंसिल के पंजीकरण का प्रमाण पत्र।

- (viii) क्रम संख्या 11 पर अनुसूची में दर्शाए गए पद, अर्थात् मुख्य फार्मासिस्ट, कॉलम संख्या 8 को निम्नानुसार प्रतिस्थापित किया जाएगा:

“1) फार्मसी में डिग्री साथ ही फार्मासिस्ट के रूप में तीन वर्ष का अनुभव
अथवा

फार्मसी में डिप्लोमा साथ ही फार्मासिस्ट के रूप में पाँच वर्ष का अनुभव।
2) राज्य/केंद्र सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त फार्मसी काउंसिल के पंजीकरण का प्रमाण पत्र।”

- (ix) क्रम संख्या 16 पर अनुसूची में दर्शाए गए पद, अर्थात् डार्क रूम सहायक , कॉलम संख्या 9 और 12 को निम्नानुसार प्रतिस्थापित किया जाएगा:

कॉलम संख्या	
9	12
शैक्षणिक योग्यता: सातवीं कक्षा तक छूट। अनुभव: कॉलम संख्या 12 के अनुसार ।	अस्पताल अटेंडेंट के ग्रेड में इच्छुक कर्मचारियों से इच्छुकता आमंत्रित करते हुए अस्पताल अटेंडेंट से पदोन्नति जिन्होंने उस ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा की हो ।

- (x) क्रम संख्या 18 पर अनुसूची में दर्शाए गए पद, अर्थात् रेडियोग्राफर , कॉलम संख्या 9 को निम्नानुसार प्रतिस्थापित किया जाएगा:

आयु – नहीं ।

शैक्षणिक योग्यता: - नहीं ।

अनुभव:- कॉलम सं. 12 के अनुसार।

- (xi) क्रम संख्या 19 पर अनुसूची में दर्शाए गए पद, अर्थात् अस्पताल अटेंडेंट , कॉलम संख्या 3 और 12 को निम्नानुसार प्रतिस्थापित किया जाएगा:

कॉलम संख्या	
3	12
20	सेनितरी हेल्थ वर्कर्स ग्रेड III, महिला /खलासी जिनके पास समान अंतर-वरिष्ठता के साथ अस्पताल अटेंडेंट के काम के लिए योग्यता हो।

(ड.) यातायात विभाग

यातायात विभाग के सभी श्रेणी II, III एवं IV पदों के भर्ती नियम यथा संलग्न प्रकाशित किए गए हैं।

पाद टिप्पणी : सा.का.नि.सं. 467(ई) दिनांक 04/06/2010. के तहत प्रकाशित मुख्य विनियम।

अनुवर्ती संशोधन:

1. जीएडी/पीसी-ए/42/2015/137 दिनांक 19-03-2015
2. जीएडी/पीसी-ए/42/2015/1372 दिनांक 15-06-2015
3. जीएडी/पीसी-ए/42/2016/2673 दिनांक 20-11-2015
4. जीएडी/पीसी-ए/42/2016/3213 दिनांक 21-01-2016
5. जीएडी/पीसी-ए/42/2016/830 दिनांक 23-04-2016
6. जीएडी/पीसी-ए/42/2016/1257 दिनांक 28.06.2016
7. जीएडी/पीसी-ए/42/2016/1888 दिनांक 20.08.2016
8. जीएडी/पीसी-ए/42/2017/1191 दिनांक 13-07-2017
9. जीएडी/पीसी-ए/42/2017/3310 दिनांक 07-12.2017
10. जीएडी/पीसी-ए/42/2017/4169 दिनांक 25-01-2018
11. जीएडी/पीसी-ए/42/2018/2642 दिनांक 23-11-2018
12. जीएडी/पीसी-ए/42/2021/1567 दिनांक 22/10/2021
13. जीएडी/पीसी-ए/42/2022/2281 दिनांक 17/01/2022 (शुद्धिपत्र)
14. जीएडी/पीसी-ए/42/2023/00202 दिनांक 07/02/2023
15. जीएडी/पीसी-ए/147/2023/02206 दिनांक. 23.08.2023
16. जीएडी/पीसी-ए/147/2023/03188 दिनांक. 27/11/2023
17. जीएडी/पीसी-ए/147/2023/03949 दिनांक. 5/11/2024

मुरगांव पत्तन प्राधिकरण
यातायात विभाग के मौजूदा भर्ती नियम - (यातायात प्रभाग)

- 1 आयात अधीक्षक/ नियमित अधीक्षक /श्रम अधीक्षक/वार्क अधीक्षक (वाणिज्यिक) / याई अधीक्षक
- 2 वार्क अधीक्षक /प्रभारी हारबर प्रवेश परमिट
- 3 सहायक आयात अधीक्षक/सहायक नियमित अधीक्षक/सहायक श्रम अधीक्षक/सहायक घाट अधीक्षक (वाणिज्यिक)/सहायक याई अधीक्षक/शेड पर्यवेक्षक ग्रेड - I
- 4 शेड पर्यवेक्षक ग्रेड II/पर्यवेक्षक (एमओएचपी)/सहायक वार्क अधीक्षक
- 5 आयात पर्यवेक्षक/नियमित पर्यवेक्षक/श्रम पर्यवेक्षक/वरिष्ठ लिपिक/गेट पर्यवेक्षक/याई फोरमैन/माल पर्यवेक्षक

क्रम सं.	पद का नाम	पदों की संख्या (स्थायी व अस्थायी)	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	क्या यह पद चयनित या नै-चयनित है।	सीधी भर्ती के लिए अधिकतम आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए शैक्षणिक तथा अन्य योग्यताएं।	क्या सीधी भर्ती संबंधी क आयु शैक्षणिक योग्यता ग) अनुभव, पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होगा।	परिवीक्षा अवधि (वर्षों में)	भर्ती का तरीका (यदि सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति द्वारा)	पदोन्नति / आमेलन / प्रतिनियुक्ति / स्थानांतरण द्वारा भर्ती के मामले में ग्रेड, जिससे भर्ती की जाती है।	टिप्पणी
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	आयात अधीक्षक नियमित अधीक्षक श्रम अधीक्षक वार्क अधीक्षक (वाणिज्यिक) याई अधीक्षक	2 1 1 1 1	III	रु. 36500- 88700	चयनित	35 वर्ष	मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री	नहीं	सीधी भर्ती के लिए 1 वर्ष अन्य के लिए परिवीक्षा अवधि नहीं।	पदोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर, सीधी भर्ती द्वारा	वार्क अधीक्षक, प्रभारी हारबर प्रवेश परमिट, जिन्होंने उस ग्रेड में एक वर्ष की नियमित सेवा की हो और पत्तन में यातायात विभाग/सीएचएलडी में 10 वर्ष की नियमित सेवा की हो, ऐसा न होने पर : वार्क अधीक्षक, प्रभारी हारबर प्रवेश परमिट और सहायक आयात अधीक्षक, सहायक वार्क अधीक्षक (वाणिज्यिक), श्रम अधीक्षक, सहायक वार्क अधीक्षक (वाणिज्यिक), सहायक याई अधीक्षक, शेड पर्यवेक्षक ग्रेड- I में संयुक्त रूप से 2 वर्ष की सेवा की हो, ऐसा न होने पर , सहायक आयात अधीक्षक, सहायक नियमित अधीक्षक, सहायक श्रम अधीक्षक, सहायक वार्क अधीक्षक (वाणिज्यिक), सहायक याई अधीक्षक, शेड पर्यवेक्षक ग्रेड- I में की हो तथा पत्तन में यातायात विभाग/सीएचएलडी में 10 वर्षों की नियमित सेवा की हो।	यदि वरिष्ठतम उम्मीदवार के पास योग्यता है लेकिन अपेक्षित 1 वर्ष का अनुभव नहीं है तो प्रबंधन वरिष्ठतम उम्मीदवार द्वारा एक वर्ष की नियमित सेवा पूरी होने तक प्रतीक्षा करेगा।

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
2	वार्फ अधीक्षक प्रभारी हारबर प्रवेश परमिट	4	III	रु. 32500- 83800	चयनित	35 वर्ष	मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री	नहीं	सीधी भर्ती के लिए 1 वर्ष अन्य के लिए परीक्षा अवधि नहीं।	पदोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर, सीधी भर्ती द्वारा	सहायक आयात अधीक्षक, सहायक निर्यात अधीक्षक, सहायक श्रम अधीक्षक, सहायक वार्फ अधीक्षक (वाणिज्यिक), सहायक यार्ड अधीक्षक, शेड पर्यवेक्षक ग्रेड-I जिन्होंने उस ग्रेड में एक वर्ष की नियमित सेवा की हो और पतन में यातायात विभाग/सीएचएलडी में 10 वर्ष की नियमित सेवा की हो, ऐसा न होने पर : सहायक आयात अधीक्षक, सहायक निर्यात अधीक्षक, सहायक श्रम अधीक्षक, सहायक वार्फ अधीक्षक (वाणिज्यिक), सहायक यार्ड अधीक्षक, शेड पर्यवेक्षक ग्रेड- I और सहायक वार्फ अधीक्षक, शेड पर्यवेक्षक ग्रेड- II, पर्यवेक्षक एमओएचपी के रूप में संयुक्त रूप से 2 वर्ष की सेवा की हो ऐसा न होने पर : सहायक वार्फ अधीक्षक, शेड पर्यवेक्षक ग्रेड- II, पर्यवेक्षक एमओएचपी जिन्होंने उस ग्रेड में एक वर्ष की नियमित सेवा और पतन में यातायात विभाग/सीएचएलडी में 10 वर्ष की नियमित सेवा की हो।	यदि वरिष्ठतम उम्मीदवार के पास योग्यता है लेकिन अपेक्षित 1 वर्ष का अनुभव नहीं है तो प्रबंधन वरिष्ठतम उम्मीदवार द्वारा एक वर्ष की नियमित सेवा पूरी होने तक प्रतीक्षा करेगा।
3	सहायक आयात अधीक्षक, सहायक निर्यात अधीक्षक, सहायक श्रम अधीक्षक, सहायक घाट अधीक्षक (वाणिज्यिक), सहायक यार्ड अधीक्षक, शेड पर्यवेक्षक ग्रेड - I	0 1 1 1 2 5	III	रु. 32500- 83800	चयनित	35 वर्ष	मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री	नहीं	सीधी भर्ती के लिए 1 वर्ष अन्य के लिए परीक्षा अवधि नहीं।	पदोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर, सीधी भर्ती द्वारा	सहायक वार्फ अधीक्षक, शेड पर्यवेक्षक ग्रेड-II, पर्यवेक्षक एमओएचपी जिन्होंने उस ग्रेड में एक वर्ष की नियमित सेवा की हो और पतन में यातायात विभाग/सीएचएलडी में 10 वर्ष की नियमित सेवा की हो ऐसा न होने पर : सहायक वार्फ अधीक्षक, शेड पर्यवेक्षक ग्रेड- II, पर्यवेक्षक एमओएचपी और आयात पर्यवेक्षक, निर्यात पर्यवेक्षक, माल पर्यवेक्षक, गेट पर्यवेक्षक, यार्ड फोरमैन, वरिष्ठ लिपिक के रूप में संयुक्त रूप से 2 वर्ष की संयुक्त सेवा की हो; ऐसा न होने पर : आयात पर्यवेक्षक, निर्यात पर्यवेक्षक, माल पर्यवेक्षक, गेट पर्यवेक्षक, यार्ड फोरमैन, वरिष्ठ लिपिक जिन्होंने उस ग्रेड में एक वर्ष की नियमित सेवा की हो और पतन में यातायात विभाग/सीएचएलडी में 10 वर्ष की नियमित सेवा की हो।	यदि वरिष्ठतम उम्मीदवार के पास योग्यता है लेकिन अपेक्षित 1 वर्ष का अनुभव नहीं है तो प्रबंधन वरिष्ठतम उम्मीदवार द्वारा एक वर्ष की नियमित सेवा पूरी होने तक प्रतीक्षा करेगा।

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
4	शेड पर्यवेक्षक ग्रेड-II पर्यवेक्षक एमओएचपी सहायक वार्क अधीक्षक	12 14 11	III	रु. 29600- 81100	चयनित	35 वर्ष	मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री	आयु: नहीं शैक्षणिक योग्यता: नहीं	सीधी भर्ती के लिए 1 वर्ष अन्य के लिए परीक्षा अवधि नहीं।	पदोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर, सीधी भर्ती द्वारा	आयात पर्यवेक्षक, नियत पर्यवेक्षक, माल पर्यवेक्षक, गेट पर्यवेक्षक, यार्ड फोरमैन, वरिष्ठ लिपिक जिन्होंने उस ग्रेड में एक वर्ष की नियमित सेवा की हो और पत्तन में यातायात विभाग/सीएचएलडी में 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो, ऐसा न करने पर, लिपिक (ओ/डी) जिन्होंने उस वर्ग में 6 वर्ष की नियमित सेवा की हो।	यदि वरिष्ठतम उम्मीदवार के पास योग्यता है लेकिन अपेक्षित 1 वर्ष का अनुभव नहीं है तो प्रबंधन वरिष्ठतम उम्मीदवार द्वारा एक वर्ष की नियमित सेवा पूरी होने तक प्रतीक्षा करेंगे।
5	आयात पर्यवेक्षक नियत पर्यवेक्षक श्रम पर्यवेक्षक वरिष्ठ लिपिक (बाहरी) गेट पर्यवेक्षक यार्ड फोरमैन माल पर्यवेक्षक	3 4 3 26 4 8 4	III	रु. 27400- 70500	गेर - चयनित	35 वर्ष	मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री/ शिपिंग मैनेजमेंट कोर्स	आयु: नहीं शैक्षणिक योग्यता: नहीं	सीधी भर्ती के लिए 1 वर्ष अन्य के लिए परीक्षा अवधि नहीं।	पदोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर, सीधी भर्ती द्वारा	लिपिक (बाहरी) जिन्होंने यातायात विभाग/सीएचएलडी में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो, ऐसा न होने पर, लिपिक (अंतरिक/लिपिकीय) से आवेदन आमंत्रित करते हुए जिन्होंने 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो।	
6	लिपिक (बाहरी)	18	III	रु. 25200- 59600	चयनित	35 वर्ष	मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री तथा कंप्यूटर का बुनियादी ज्ञान	आयु: नहीं शैक्षणिक योग्यता: 10वीं/एसएससी या उससे ससी या उससे ऊपर उत्तीर्ण, कंप्यूटर का बुनियादी ज्ञान आवश्यक।	1 वर्ष.	1) 75% लिखित परीक्षा और साक्षात्कार के आधार पर सीधी भर्ती द्वारा 2) 25% कॉलम सं. 12 में निर्दिष्ट वर्गों में से चयन द्वारा पदोन्नति से बशर्ते कि उम्मीदवार ने पाँच वर्ष की सेवा की हो साथ ही शैक्षणिक योग्यता: 10वीं/एसएससी या उससे ऊपर उत्तीर्ण, कंप्यूटर में बुनियादी ज्ञान और निर्धारित लिखित परीक्षा और साक्षात्कार में उत्तीर्ण हो, ऐसा न होने पर, सीधी भर्ती द्वारा (सीधी भर्ती और विभागीय उम्मीदवारों के लिए लिखित परीक्षा अलग से आयोजित की जाएगी)।	सभी विभागों के चतुर्थ श्रेणी के वर्गों से जिन्होंने 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो साथ ही कंप्यूटर का बुनियादी ज्ञान हो, से आवेदन आमंत्रित कर पदोन्नति।	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
7	शटिंग मास्टर	10	III	रु. 25200-59600	गैर-चनित	35 वर्ष	दसवीं कक्षा उत्तीर्ण, टेन की फॉर्मिंग और माशलिग से संबंधित नियमों से परिचित होना	आयु: नहीं शैक्षणिक योग्यता: नहीं	सीधी भर्ती के लिए 1 वर्ष अन्य के लिए परीक्षा अवधि नहीं।	पदोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर, सीधी भर्ती द्वारा साथ ही दसवीं कक्षा उत्तीर्ण।	शटिंग जमादार जिन्होंने पतन में यातायात विभाग में 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो, ऐसा न होने पर; यातायात विभाग में शटिंग जमादार और यार्ड पोर्टर के पद पर संयुक्त रूप से 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो; ऐसा न होने पर; यार्ड पोर्टर जिन्होंने पतन में यातायात विभाग में 6 वर्ष की नियमित सेवा की हो।	यदि वरिष्ठतम उम्मीदवार के पास योग्यता है लेकिन अपेक्षित 5 वर्ष का अनुभव नहीं है तो प्रबंधन वरिष्ठतम उम्मीदवार द्वारा पाँच वर्ष की नियमित सेवा पूरी होने तक प्रतीक्षा करेगा।
8	शटिंग जमादार	10	III	रु. 25200-59600	गैर-चनित	35 वर्ष	दसवीं कक्षा उत्तीर्ण, टेन की फॉर्मिंग और माशलिग से संबंधित नियमों से परिचित होना	आयु: नहीं शैक्षणिक योग्यता: नहीं	1 वर्ष.	पदोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर, सीधी भर्ती द्वारा	यार्ड पोर्टर के संवर्ग से पदोन्नति द्वारा जिन्होंने 1 वर्ष की नियमित सेवा और पतन में यातायात विभाग में 3 वर्ष की नियमित सेवा की हो।	
9	मुकादम	1	III	रु. 23100-54600	गैर-चनित	35 वर्ष	दसवीं कक्षा उत्तीर्ण	आयु: नहीं शैक्षणिक योग्यता: नहीं	1 वर्ष.	पदोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर, सीधी भर्ती द्वारा	यातायात विभाग के खलासी के वर्ग से पदोन्नति द्वारा जिन्होंने 3 वर्ष की नियमित सेवा की हो।	
10	सीलर	3	III	रु. 23100-54600	गैर-चनित	35 वर्ष	दसवीं कक्षा उत्तीर्ण	नहीं	1 वर्ष.	पदोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर, सीधी भर्ती द्वारा	यातायात विभाग से खलासी, ऐसा न होने पर इंजीनियरी सिविल विभाग से ऐसा न होने पर, अन्य विभागों से खलासी जिन्होंने पतन में 3 वर्ष की नियमित सेवा की हो।	
11	यार्ड पोर्टर	25	IV	रु. 22300-51000	चयनित	30 वर्ष	दसवीं कक्षा उत्तीर्ण, रेलवे के संबंध में कुछ अनुभव	आयु: नहीं शैक्षणिक योग्यता: नहीं यद्यपि वैगनों के लेबल और सील कार्डों को पढ़ने की क्षमता आवश्यक है।	सीधी भर्ती के लिए 1 वर्ष अन्य के लिए परीक्षा अवधि नहीं।	पदोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर, सीधी भर्ती द्वारा	खलासी जिन्होंने यातायात विभाग में 1 वर्ष की नियमित सेवा की हो से पदोन्नति, ऐसा न होने पर गैंगमैन जिन्होंने इंजीनियरी सिविल विभाग में 1 वर्ष की नियमित सेवा की हो, दोनों के न होने पर अन्य विभाग के खलासी से जिन्हें 3 वर्ष का अनुभव हो।	
12	यातायात खलासी	4	IV	रु. 21800-50200	चयनित	30 वर्ष	दसवीं कक्षा उत्तीर्ण, 50 किलोग्राम कवर वजन उठाने की क्षमता, मैनुअल कार्य करने के लिए स्वस्थ शरीर, वांछनीय आईडीआई	लागू नहीं	सीधी भर्ती के लिए 1 वर्ष।	सीधी भर्ती	लागू नहीं	

मुरगांव पत्तन प्राधिकरण
यातायात विभाग के योजना एवं प्रबंधन सेवाएं प्रभाग के मौजूदा भर्ती नियम

अनुसंधान सहायक												
3												
4												
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
कम सं.	पद का नाम	पदों की संख्या (स्थाई व अस्थाई)	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	क्या यह पद चयनित या गैर-चयनित है।	सीधी भर्ती के लिए अधिकतम आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए आवश्यक शैक्षणिक तथा अन्य योग्यताएं।	क्या सीधी भर्ती संबंधी क) आयु ख) शैक्षणिक योग्यता ग) अनुभव, पदोन्नति/अमेसन/प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होगा।	परिवीक्षा अवधि (वर्षों में)	भर्ती का तरीका (यदि सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति/अमेसन/प्रतिनियुक्ति द्वारा)	पदोन्नति / अमेसन / प्रतिनियुक्ति / स्थानांतरण द्वारा भर्ती के मामले में ग्रेड, जिससे भर्ती की जानी है।	टिप्पणी
1	"कनिष्ठ सांख्यिकी अधिकारी/ कनिष्ठ अनुसंधान अधिकारी (योजना)"	1	II	रु. 40000-140000	चयनित	35 वर्ष	"योग्यता: मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से सांख्यिकी/ गणित/अर्थशास्त्र/अर्थमिति/वाणिज्य में कम से कम द्वितीय श्रेणी के साथ मास्टर डिग्री। अनुभव: सांख्यिकीय/आर्थिक सर्वेक्षण/आर्थिक अनुसंधान कार्यों के विश्लेषण में 3 वर्ष का अनुभव"	आयु: नहीं शैक्षणिक योग्यता: नहीं। अनुभव: कॉलम सं. 12 में यथा उल्लिखित।	2 वर्ष	पदोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर, सीधी भर्ती द्वारा	वरिष्ठ अनुसंधान सहायक जिन्होंने उस ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा की हो, ऐसा न होने पर, वरिष्ठ अनुसंधान सहायक ग्रेड में संयुक्त रूप से 3 वर्ष की नियमित सेवा की हो साथ ही वरिष्ठ अनुसंधान सहायक से जिन्होंने उस ग्रेड में 4 वर्ष की नियमित सेवा की हो, ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	यदि वरिष्ठतम उम्मीदवार के पास योग्यता है लेकिन अपेक्षित 2 वर्ष का अनुभव नहीं है तो प्रबंधन वरिष्ठतम उम्मीदवार द्वारा दो वर्ष की नियमित सेवा पूरी होने तक प्रतीक्षा करेंगे।
2	वरिष्ठ अनुसंधान सहायक	2	III	रु. 36500-88700	चयनित	30 वर्ष	योग्यता: मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से अर्थशास्त्र / गणित/अर्थमिति/सांख्यिकी/वाणिज्य में कम से कम द्वितीय श्रेणी के साथ मास्टर डिग्री अनुभव: सांख्यिकीय सर्वेक्षण या मात्रात्मक विश्लेषण के आर्थिक अनुसंधान कार्य में न्यूनतम 4 वर्ष का अनुभव	आयु: नहीं शैक्षणिक योग्यता: नहीं। अनुभव: कॉलम सं. 12 में यथा उल्लिखित।	सीधी भर्ती के लिए 1 वर्ष अन्य के लिए परिवीक्षा अवधि नहीं।	पदोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	अनुसंधान सहायक जिन्होंने उस ग्रेड में न्यूनतम 1 वर्ष की नियमित सेवा की हो।	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
3	अनुसंधान सहायक	2	III	रु. 36500-88700	चयनित	30 वर्ष	योग्यता:मायता प्राप्त विश्वविद्यालय से अर्थशास्त्र/गणित/अभिमति/सांख्यिकी/वाणिज्य में कम से कम द्वितीय श्रेणी के साथ मास्टर डिग्री अनुभव: सांख्यिकीय सर्वेक्षण या मात्रात्मक विश्लेषण के अधिक अनुसंधान कार्य में न्यूनतम 1 वर्ष का अनुभव	अनु: नहीं शैक्षणिक योग्यता: नहीं। अनुभव: कोलम सं. 12 में यथा उल्लिखित।	सीधी भर्ती के लिए 1 वर्ष अन्य के लिए परिवीक्षा अवधि नहीं।	पदोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	सांख्यिकीय विशेषक जिन्होंने न्यूनतम 1 वर्ष की नियमित सेवा की हो।	
4	लाइब्रेरियन-सह-सूचना सहायक	1	III	रु. 36500-88700	चयनित	30 वर्ष	" मायता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री और लाइब्रेरी सायंस में डिप्लोमा। अनुभव: किसी सरकारी विभाग या प्रतिष्ठित संस्थान में पुस्तकालय में काम करने का न्यूनतम 2 वर्ष का अनुभव।	अनु: नहीं शैक्षणिक योग्यता:हां अनुभव : नहीं	सीधी भर्ती के लिए 1 वर्ष अन्य के लिए परिवीक्षा अवधि नहीं।	कॉलम 8 में निर्धारित अपेक्षित योग्यता रखने वाले सभी विभागों के वृतीय श्रेणी कर्मचारियों से आवेदन आमंत्रित करते हुए, ऐसा न करने पर, सीधी भर्ती द्वारा।	लागू नहीं	

मुद्रगांव पत्तन प्राधिकरण
यातायात विभाग के मौजूदा नियम (सीएचएल प्रभाग)

- 1 श्रम अधिकारी
2 कल्याण अधिकारी
3 निजी सहायक
4 कार्यालय/लेखा अधीक्षक
5 वरिष्ठ लेखाकार/वरिष्ठ श्रम निरीक्षक
6 वरिष्ठ लेखाकार/श्रम निरीक्षक
- 7 अटेंडर
8 जमादार
9 दफ्तरी
10 विव-सह-क्रेन ऑपरेटर
11 सिग्नलर

क्रम सं.	पद का नाम	पदों की संख्या (स्थाव अस्थाव)	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	वयस	वर्ष	सीधी भर्ती के लिए अधिकतम आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए आवश्यक शैक्षणिक तथा अन्य योग्यताएं।	क्या सीधी भर्ती संबंधी क) आयु ख) शैक्षणिक योग्यता ग) अनुभव, पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होगा।	परिवीक्षा अवधि (वर्षों में)	भर्ती का तरीका (यदि सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति द्वारा)	पदोन्नति / आमेलन / प्रतिनियुक्ति / स्थानांतरण द्वारा भर्ती के मामले में ग्रेड, जिससे भर्ती की जानी है।	
1	श्रम अधिकारी	1	II	रु. 40000-140000	चयनित	40 वर्ष		मायताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री तथा कार्मिक प्रबंधन/औद्योगिक संबंध/श्रम कल्याण/सामाजिक कार्य में डिप्लोमा अथवा विधि में डीग्री। अनुभव : श्रम अधिकारी/कल्याण अधिकारी के रूप में।	अनु: नहीं शैक्षणिक योग्यता: हां	2 वर्ष	पदोन्नति द्वारा अथवा सीधी भर्ती द्वारा	वरिष्ठ श्रम निरीक्षक/वरिष्ठ लेखाकार, ऐसा न होने पर, सीधी भर्ती द्वारा।	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
2	कल्याण अधिकारी	1	II	रु. 40000- 140000	चयनित	40 वर्ष	आवश्यक:- मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री साथ ही कार्मिक प्रबंधन/ औद्योगिक संबंध /श्रम कल्याण/सामाजिक कार्य में सातकोत्तर डिग्री/डिप्लोमा । कौकणी और हिंदी का ज्ञान आवश्यक है। वाछनीय:- कामन् में डिग्री। अनुभव :- कार्यकारी क्षमता में श्रम मामलों से निपटने का कम से कम 5 वर्ष अनुभव।	आयु :- नहीं शैक्षिक योग्यता:- नहीं अनुभव:- कॉलेम संख्या 12 के तहत यथा निर्धारित ।	2 वर्ष	पदोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर, सीधी भर्ती द्वारा	वरिष्ठ श्रम निरीक्षक/वरिष्ठ कल्याण निरीक्षक/वरिष्ठ लेखाकार, ऐसा न होने पर, सीधी भर्ती द्वारा।	
3	निजी सहायक	1	II	रु .40000- 140000	चयनित	40 वर्ष	ग्रेजुएट साथ ही वरिष्ठ आशुलिपिक के रूप में न्यूनतम 5 वर्ष का अनुभव । आवश्यक: कंप्यूटर का बुनियादी ज्ञान	आयु :- नहीं शैक्षिक योग्यता:- नहीं अनुभव:- कॉलेम संख्या 12 के तहत यथा निर्धारित ।	2 वर्ष	पदोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर, सीधी भर्ती द्वारा	वरिष्ठ आशुलिपिक ग्रेड- I से पदोन्नति जिन्होंने 2 वर्ष की नियमित सेवा की हो, ऐसा न होने पर वरिष्ठ आशुलिपिक ग्रेड- I और वरिष्ठ आशुलिपिक के ग्रेड में संयुक्त रूप से 3 वर्ष की नियमित सेवा की हो, ऐसा न होने पर वरिष्ठ आशुलिपिक जिन्होंने कुल 3 वर्ष की नियमित सेवा की हो, ऐसा न होने पर वरिष्ठ आशुलिपिक से जिन्होंने वरिष्ठ आशुलिपिक और आशुलिपिक के ग्रेड में संयुक्त रूप से 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो ।	यदि वरिष्ठतम उम्मीदवार के पास योग्यता है लेकिन अपेक्षित 2 वर्ष का अनुभव नहीं है तो प्रबंधन वरिष्ठतम उम्मीदवार द्वारा दो वर्ष की नियमित सेवा पूरी होने तक प्रतीक्षा करेंगा।
4	कार्यालय/लेखा अधीक्षक	2	III	रु. 36500- 88700	नैर- चयनित	35 वर्ष	मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री। अनुभव: पर्यवेक्षी क्षमता में 5 वर्ष का अनुभव।	आयु :- नहीं शैक्षिक योग्यता:- नहीं अनुभव:- कॉलेम संख्या 12 के तहत यथा निर्धारित ।	सीधी भर्ती के लिए 1 वर्ष अन्य के लिए परीक्षा अवधि नहीं।	पदोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर, सीधी भर्ती द्वारा	वरिष्ठ लेखाकार/वरिष्ठ श्रम निरीक्षक से पदोन्नति जिन्होंने उस ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो, ऐसा न होने पर वरिष्ठ लेखाकार/वरिष्ठ श्रम निरीक्षक के ग्रेड में संयुक्त रूप से 20 वर्ष की सेवा की हो साथ ही वरिष्ठ लेखाकार/वरिष्ठ श्रम निरीक्षक के ग्रेड में 1 वर्ष की नियमित सेवा की हो ।	यदि वरिष्ठतम उम्मीदवार के पास योग्यता है लेकिन अपेक्षित 5 वर्ष का अनुभव नहीं है तो प्रबंधन वरिष्ठतम उम्मीदवार द्वारा पांच वर्ष की नियमित सेवा पूरी होने तक प्रतीक्षा करेंगा।
5	वरिष्ठ लेखाकार / वरिष्ठ श्रम निरीक्षक	5	III	रु 32500- 83800	नैर- चयनित	35 वर्ष	मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री। अनुभव: पर्यवेक्षी क्षमता में 5 वर्ष का अनुभव।	आयु :- नहीं शैक्षिक योग्यता:- नहीं अनुभव:- कॉलेम संख्या 12 के तहत यथा निर्धारित ।	सीधी भर्ती के लिए 1 वर्ष अन्य के लिए परीक्षा अवधि नहीं।	पदोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर, सीधी भर्ती द्वारा	लेखाकार/श्रम निरीक्षक से पदोन्नति जिन्होंने उस ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो, ऐसा न होने पर लेखाकार/श्रम निरीक्षक और वरिष्ठ लिपिक/लिपिक के ग्रेड में संयुक्त रूप से 15 वर्ष की सेवा की हो साथ ही लेखाकार/श्रम निरीक्षक के ग्रेड में 1 वर्ष की नियमित सेवा की हो ।	यदि वरिष्ठतम उम्मीदवार के पास योग्यता है लेकिन अपेक्षित 5 वर्ष का अनुभव नहीं है तो प्रबंधन वरिष्ठतम उम्मीदवार द्वारा पांच वर्ष की नियमित सेवा पूरी होने तक प्रतीक्षा करेंगा।

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
6	लेखाकार/श्रम निरीक्षक	5	III	रु.29600-81100	गैर-चयनित	35वर्ष	1) ग्रेजुएट विशेषतः विधि अथवा वाणिज्य योग्यता, 2) पर्यवेक्षी क्षमता में 3 वर्ष का अनुभव।	आयु :- नहीं। शैक्षिक योग्यता:- नहीं। अनुभव :- कॉलम संख्या 12 के तहत यथा निर्धारित।	सीधी भर्ती के लिए 1 वर्ष अन्य के लिए परीक्षा अवधि नहीं।	पदोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर, स्थानांतरण द्वारा।	वरिष्ठ लिपिक से पदोन्नति जिन्होंने उस ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा की हो।	
7	अटेंडर	1	III	रु.24200-58600	गैर-चयनित	30वर्ष	एस.एस.सी. अथवा समतुल्य	आयु :- नहीं। शैक्षिक योग्यता:- नहीं।	सीधी भर्ती के लिए 1 वर्ष अन्य के लिए परीक्षा अवधि नहीं।	पदोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर, सीधी भर्ती द्वारा।	जमादार से जिन्होंने उस ग्रेड में 1 वर्ष की नियमित सेवा की हो तथा पतन में संयुक्त रूप से 5 वर्ष की सेवा की हो।	
8	जमादार	1	III	रु.24200-58600	चयनित	30 वर्ष	एस.एस.सी. अथवा समतुल्य	आयु :- नहीं। शैक्षिक योग्यता:- नहीं।	1 वर्ष	पदोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर, सीधी भर्ती द्वारा।	दफ्तरी जिन्हें उस ग्रेड में 1 वर्ष का अनुभव हो तथा पतन में संयुक्त रूप से 3 वर्ष की सेवा की हो।	
9	दफ्तरी	3	IV	रु.22300-51000	चयनित	30 वर्ष	एस.एस.सी. अथवा समतुल्य	आयु :- नहीं। शैक्षिक योग्यता:- नहीं।	सीधी भर्ती के लिए 1 वर्ष अन्य के लिए परीक्षा अवधि नहीं।	पदोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर, सीधी भर्ती द्वारा।	चपरासी जिन्होंने उस ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा की हो।	
10	विच -सह-क्रेन-ऑपरेटर	195	III	रु.23100-54600	चयनित	40 वर्ष, अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति/पूर्व-सेवा कर्मियों के मामले में आयु सीमा में 5 वर्ष की छूट है, बशर्ते कि उम्मीदवार निर्धारित अन्य मानदंडों को पूरा करता हो और चिकित्सकीय रूप से स्वस्थ पाया गया हो।	एसएससी, क्रेन/विचों के प्रचालन हेतु जहाजों की तैयारी के संबंध में मैनुअल कार्य करने के लिए स्वस्थ शरीर। डीडब्ल्यू (एसएच&डब्ल्यू) विनियम, 1990 की अनुसूची 11 के अनुसार चिकित्सकीय रूप से स्वस्थ, अतिरिक्त योग्यता के रूप में आईटीआई या एलएमवी ड्राइविंग लाइसेंस को वरीयता दी जाती है।	आयु :- नहीं। शैक्षिक योग्यता:- विभागीय उम्मीदवारों के लिए नहीं, लेकिन विच-सह-क्रेन-ऑपरेटर का सफल प्रशिक्षण आवश्यक है।	1 वर्ष	कॉलम संख्या 12 में निर्दिष्ट संवर्ग से पदोन्नति द्वारा जिन्होंने उस ग्रेड में एक वर्ष की नियमित और निरंतर सेवा की हो, ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	सिग्नलर/वतुथ श्रेणी कर्मचारियों से पदोन्नति द्वारा	
11	सिग्नलर	89	IV	रु.21800-50200	चयनित	40 वर्ष	एसएससी, वॉखनीय: 1) आईटीआई 2) एलएमवी ड्राइविंग लाइसेंस, क्रेन/विच के प्रचालन हेतु जहाजों की तैयारी के संबंध में मैनुअल कार्य करने के लिए स्वस्थ शरीर। डीडब्ल्यू (एसएच&डब्ल्यू) विनियम, 1990 की अनुसूची 11 के अनुसार चिकित्सकीय रूप से स्वस्थ,	आयु :- नहीं। शैक्षिक योग्यता:- हां। अन्य निर्धारित शर्तों को पूरा करने वाले पदोन्नत/विभागीय उम्मीदवारों के मामले में छूट। गोदी कामगार (सुरक्षा, स्वास्थ्य और कल्याण) विनियम, 1990 की धारा XI के अनुसार चिकित्सकीय रूप से स्वस्थ।	1 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं।	

Mormugao Port Authority

Notification

GAD/PC-A/42/2024/

**Mormugao Port Authority Employees' (Recruitment, Seniority and Promotion)
Amendment Regulations, 2024**

(Board Resolution No. 288 dated 27-11-2024)

In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of Section 72 read with sub-section (2) of Section 72 of the Major Port Authorities Act, 2021 (1 of 2021), the schedule laying down the manner of appointment for Class II, III and IV posts consolidated, including amendments made from time to time by the Board of Mormugao Port Authority are here set out in the Schedule annexed to this Notification and published as per sub-section (1) of Section 72 of the Act.

Dr. N. Vinodkumar, IPoS, Chairperson, Mormugao Port Authority.

Mormugao, January, 2025.

SCHEDULE

Mormugao Port Authority

**Mormugao Port Authority Employees' (Recruitment, Seniority and Promotion) Amendment
Regulations, 2024**

In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of Section 72 read with sub-section (2) of Section 72 of the Major Port Authorities Act, 2021 (1 of 2021), the Board of Mormugao Port Authority hereby makes the following Regulations further to amend the Mormugao Port Trust Employees' (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulations, 2010, namely:—

1. (i) *Short title and commencement*:- These Regulations shall be called the Mormugao Port Authority Employees' (Recruitment, Seniority and Promotion) Amendment Regulations, 2024.

(ii) They shall come into force on the date of publication in the Official Gazette of State Government.

2. In the Mormugao Port Trust Employees' (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulations, 2010, in the Schedule provided under the Recruitment Rules, the amendment of following Departments are to be carried out i.e. (a) Engineering Civil, (b) Engineering Mechanical, (c) Marine, (d) Medical and (e) The Recruitment Rules of all Class II, III & IV posts of Traffic Department are revised as Annexed.

In Regulation 1(i) under the heading "Short Title and Commencement," the short title appearing as "Mormugao Port Trust Employees' (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulations, 2010" shall be substituted with the words "Mormugao Port Authority Employees' (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulations, 2024".

(a) Engineering Civil Department

(i) The post as indicated in the Schedule at Sr. No. 7, namely Sub-Overseer, the column No. 12 shall be replaced as under:

"Promotion by inter se-seniority from Maistry in the trade of Carpenter/Fitter/Mason/Painter/Blacksmith/Mate".

(ii) The post as indicated in the Schedule at Sr. No. 51, namely Maistry (Mate), shall be replaced as under:

Column Nos.		
3	11	12
1	Promotion from the categories specified in column No. 12 failing which by direct recruitment	<p>"Section Mate with one year experience in the grade failing which combined regular service of 3 years in the grade of Section Mate and Mate failing which by inter se-seniority from highly skilled Carpenter/Fitter/Mason/ Painter".</p> <p><i>Remarks:</i> (If the senior most candidate having qualification but not having a requisite 1 year experience then the management will wait until the completion of one year regular service by the senior most candidate).</p>

(b) Engineering Mechanical Department

(i) The post as indicated in the Schedule at Sr. No. 6, namely Junior Engineer Gr. III (Electrical)/JE (E), the column Nos. 3, 9 & 12 shall be replaced as under:

Column Nos.		
3	9	12
9	Age: Not Applicable Educational Qualification & Experience as indicated in column No. 12	Promotion by inviting applications from all Class III categories of posts in the scale of pay of Rs. 27400-70500 and above from Engineering Mechanical Department with Diploma in Electrical Engg. with 10 years regular service from initial appointment, failing which Supervisor Gr. I (Electrical) with minimum Industrial Training Institute Certificate with 1 year regular service in the grade and combined service of 10 years from initial appointment.

(ii) The post as indicated in the Schedule at Sr. No. 7, namely Junior Engineer Gr. III (M)/JE (M), the column Nos. 9 & 12 shall be replaced as under:

Column Nos.		
	9	12
	Age: Not Applicable Educational Qualification & Experience as indicated in column No. 12	Promotion by inviting applications from all Class III categories of posts in the scale of pay of Rs. 27400-70500 and above from Engineering Mechanical Department with Diploma in Mechanical Engg. with 10 years regular service from initial appointment, failing which Supervisor Gr. I (Mechanical) with minimum Industrial Training Institute Certificate with 1 year regular service in the grade and combined service of 10 years from initial appointment.

(iii) The post as indicated in the Schedule at Sr. No. 20, namely Operator Gr. II, the column Nos. 9 & 12 shall be replaced as under:

Column Nos.		
	9	12
	Age: No Aptitude Test: Yes Experience: As indicated at col. No. 12. Qualification: A) Vth std. pass for those appointed before 01-09-2009.	By promotion from the post of Attendant Gr-I with regular service of 5 years in that grade.

9	12
B) For all candidates appointed in MOHP on or after 01-09-2009, qualification as at col. No. 8 shall apply	

(iv) The post as indicated in the Schedule at Sr. No. 2 & 3, namely Chargeman (Electrical) and Chargehand (Electrical), respectively, the column No. 9 shall be replaced as under:

“Age: No, Qualification: No and Experience: as indicated in column No. 12,”

Remarks: (If the senior most candidate having qualification but not having a requisite 1 year experience then the management will wait until the completion of one year regular service by the senior most candidate).

(c) Marine Department

(i) The post as indicated in the Schedule at below mentioned Sr. Nos. and name of the post and as per the column No. indicated with respective post, shall be replaced as under:

Column Nos.			
1	2	9	12
8	Asst. Engineer (Marine)	Age: No. Qual.: 1. In case of categories mentioned at item No. 1 of col. No. 12, qualification A (1 & 3) and B of Col. No. 8 = Yes 2. In case of category at item No. 2 & 3 of col. No. 12, qualification A=No and B of Col. No. 8=Yes	1. Licensed Driver with 1 year regular service in the grade or combined regular service of 2 years as Licensed Driver & Driver-I or Driver-I with 3 years regular service in the grade or combined regular service of 4 years as Diver-I & Driver-II. failing which, 2. Mate with 10 years regular service in the grade, failing which, 3. Junior Engineer Electrical (Marine) with 10 years regular service in the grade with Diploma in Electrical Engineering, failing which, Driver-II with 5 years regular service in the grade. OR combined service of 7 years as Driver-II & Greaser, failing which Greaser with 8 years regular service in the grade. <i>Remarks:</i> (If the senior most candidate having qualification but not having a requisite 1 year experience then the management will wait until the completion of one year regular service by the senior most candidate).
5	Driver-II	Age: No. Qualification: As indicated at item No. 1 of Col. No. 8.	From Greaser with five years regular service in the grade. Must pass departmental practical and aptitude test.
6	Driver-I	Age: No. Qualification & Experience: As indicated at item No. 1 of Col. No. 12.	1. From Driver-II with one year regular service in the grade failing which combined regular service of two years as Driver – II and Greaser, failing which Greaser with seven years regular service in the grade. 2. Must pass departmental practical and aptitude test. <i>Remarks:</i> (If the senior most candidate having qualification but not having a requisite 1 year experience then the management will wait until the completion of one year regular service by the senior most candidate).

(ii) The post as indicated in the Schedule at below mentioned Sr. Nos. and name of the post and as per the column No. indicated with respective post, shall be replaced as under:

Column No.		
1	2	12
14	Tindel (Shore Gang)	From Lascar (Shore Gang) with 1 year experience in the grade.
25	Survey Recorder	From Leadsman with 2 years regular service in the grade having knowledge of recording hydrographic survey data failing which by Leadsman having 5 years combined regular service in the grade of Leadsman and Seaman having knowledge of recording hydrographic survey data. <i>Remarks:</i> (If the senior most candidate having qualification but not having a requisite 2 years experience then the management will wait until the completion of two year regular service by the senior most candidate).

(d) Medical Department

(i) The post as indicated in the Schedule at Sr. No. 2, namely Staff Nurse, the column No. 8 shall be replaced as under:

- 1) Degree (Bsc.) in Nursing OR Diploma in General Nursing and Midwifery.
- 2) Certificate of Registration of a Nursing Council recognised by State/Central Government.
- 3) One year experience as a Staff Nurse in a 50 or more bedded hospital.

(ii) The post as indicated in the Schedule at Sr. No. 3, namely Male Nurse column Nos. 7 & 8 shall be replaced as under:

Column Nos.	
7	8
35 years	1) Degree (Bsc.) in Nursing OR Diploma in General Nursing and Midwifery OR Psychiatric OR Community Health. 2) Certificate of Registration of a Nursing Council recognised by State/Central Government. 3) One year experience as a Male Nurse in a 50 or more bedded hospital.

(iii) The post as indicated in the Schedule at Sr. No. 5, namely Ward Sister, the column No. 8 shall be replaced as under:

- 1) Degree (Bsc.) in Nursing OR Diploma in General Nursing and Midwifery/Psychiatric/Community Health.
- 2) Certificate of Registration of a Nursing Council recognised by State/Central Government.
- 3) 4 years' experience as Staff Nurse in a 50 or more bedded hospital.

(iv) The post as indicated in the Schedule at Sr. No. 7, namely Matron, the column No. 8 and 12 shall be replaced as under:

Column Nos.	
8	12
1) Degree (Bsc.) in Nursing OR Diploma in General Nursing & Midwifery and Diploma in Nursing administration of minimum 10 months duration from a recognized Government institution. 2) Certificate of Registration of a Nursing Council recognised by State/Central Government.	Promotion from Asst. Matron having one year experience in the grade failing which combined regular service of 2 years in the grade of Asst. Matron & Ward Sister/Operation Theatre Sister failing which from among Ward Sisters/Operation Theatre Sisters with Three years experience in the grade failing which from Staff Nurses having minimum Ten years experience.

8	12
3) Two years experience as Assistant Matron (for Degree) Four years experience as Asst. Matron (for Diploma) OR Seven years experience as Ward Sister in a 50 or more bedded hospital.	<i>Remarks:</i> (If the senior most candidate having qualification but not having a requisite 1 year experience then the management will wait until the completion of one year regular service by the senior most candidate).

(v) The post as indicated in the Schedule at Sr. No. 8, namely Nursing Superintendent, the column No. 12 shall be replaced as under:

"Promotion from Matron having One year experience failing which Asst. Matron having two years' experience, failing which combined regular service of 3 years in the grade of Assistant Matron and Ward Sisters/Operation Theatre Sisters failing which, from among Ward Sisters/Operation Theatre Sisters with five years' experience in the grade".

Remarks: (If the senior most candidate having qualification but not having a requisite 1 year experience then the management will wait until the completion of one year regular service by the senior most candidate).

(vi) The post as indicated in the Schedule at Sr. No. 9, namely Pharmacist, the column No. 7 and 8 shall be replaced as under:

Column Nos.	
7	8
35 Years	1) Degree in Pharmacy with one year experience as Pharmacist OR Diploma in Pharmacy with three years experience as Pharmacist. 2) Certificate of Registration of a Pharmacy Council recognised by State/Central Government.

(vii) The post as indicated in the Schedule at Sr. No. 10, namely Senior Pharmacist, the column No. 7 and 8, shall be replaced as under:

Column Nos.	
7	8
35 Years	1) Degree in Pharmacy with three years experience as Pharmacist OR Diploma in Pharmacy with five years experience as Pharmacist. 2) Certificate of Registration of a Pharmacy Council recognised by State/Central Government.

(viii) The post as indicated in the Schedule at Sr. No. 11, namely Chief Pharmacist, the column No. 8 shall be replaced as under:

"1) Degree in Pharmacy with three years' experience as Pharmacist
OR

Diploma in Pharmacy with five years' experience as Pharmacist.

2) Certificate of Registration of a Pharmacy Council recognised by State/Central Government."

(ix) The post as indicated in the Schedule at Sr. No. 16, namely Dark Room Assistant, the column No. 9 & 12 shall be replaced as under:

Column Nos.	
9	12
Educational Qualification relaxable to VIIth Std. Exp. As per Col. No. 12	Promotion from Hospital Attendants having 2 years regular service by calling willingness from interested employees in the grade of Hospital Attendant.

(x) The post as indicated in the Schedule at Sr. No. 18, namely Radiographer, the column No. 9 shall be replaced as under:

Age- No

Educ. Qual.- No.

Experience:- As per Column No. 12.

(xi) The post as indicated in the Schedule at Sr. No. 19, namely Hospital Attendant, the column No. 3 & 12 shall be replaced as under:

Column Nos.	
3	12
20	Sanitary Health Workers Gr. III, W/Khalasee having aptitude for the work of Hospital Attendant with common inter-se seniority.

(e) Traffic Department

The Recruitment Rules of all Class II, III & IV posts of Traffic Department are published as annexed.

Foot Note: Principal Regulations published vide G.S.R. 467 (E) dated 04-06-2010.

Subsequent Amendments:

1. GAD/PC-A/42/2015/137 dated 19-03-2015.
2. GAD/PC-A/42/2015/1372 dated 15-06-2015.
3. GAD/PC-A/42/2016/2673 dated 20-11-2015.
4. GAD/PC-A/42/2016/3213 dated 21-01-2016.
5. GAD/PC-A/42/2016/830 dated 23-04-2016.
6. GAD/PC-A/42/2016/1257 dated 28-06-2016.
7. GAD/PC-A/42/2016/1888 dated 20-08-2016.
8. GAD/PC-A/42/2017/1191 dated 13-07-2017.
9. GAD/PC-A/42/2017/3310 dated 07-12-2017.
10. GAD/PC-A/42/2017/4169 dated 25-01-2018.
11. GAD/PC-A/42/2018/2642 dated 23-11-2018.
12. GAD/PC-A/42/2021/1567 dated 22-10-2021.
13. GAD/PC-A/42/2022/2281 dated 17-01-2022 (Corrigendum).
14. GAD/PC-A/42/2023/00202 dated 07-02-2023.
15. GAD/PC.A/147/2023/02206 dated 23-08-2023.
16. GAD/PC.A/147/2023/03188 dated 27-11-2023.
16. GAD/PC.A/147/2023/03949 dated 05-11-2024.

MORMUGAO PORT AUTHORITY
EXISTING RECRUITMENT RULES OF TRAFFIC DEPARTMENT - (TRAFFIC DIVISION)

- 1 Import Superintendent/Export Superintendent/Labour Superintendent/Wharf Superintendent (Commercial)/Yard Superintendent
- 2 Wharf superintendent/Incharge Harbour Entry Permit
- 3 Assistant Import Superintendent/Assistant Export Superintendent/Assistant Labour Superintendent/Assistant Wharf Superintendent (Commercial)/Assistant Yard Superintendent/Shed Supervisor Grade I
- 4 Shed Supervisor Grade II/Supervisor (MOHP)/Assistant Wharf Superintendent
- 5 Import Supervisor/Export Supervisor/Labour Supervisor/Senior Clerk/Gate Supervisor/Yard Foreman/Goods Supervisor
- 6 Clerk (Out door)
- 7 Shunting Master
- 8 Shunting Janadar
- 9 Muccadams
- 10 Sealer
- 11 Yard Porter
- 12 Traffic Khalasee

Sl. No.	Name of post	No. of posts Permanent temporary	Classification	Scale of pay (Rs.)	Whether selection or non Selection	Upper age limit for Direct Recruitment (in years)	Educational and other Qualifications required for direct recruits	Whether (a) Age (b) Educational qualifications (c) Experience for direct recruits will apply in the case of promotion/absorption/deputation	Period of probation (in years)	Method of recruitment (Whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation.	In case of recruitment by promotion/absorption/ deputation/transfer grades from which it should be made.	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	Import Superintendent Export Superintendent Labour Superintendent Wharf Superintendent (Commercial) Yard Superintendent	2 1 1 1 1	III	36500-88700	Selection	35 years	Degree of Recognized university	No	1 year for direct recruits. No probation for others.	Promotion failing which by direct recruitment	Wharf Superintendent, Incharge Harbour Entry Permit, having one year regular service in the grade and having 10 candidate having years regular service in the Port in the Traffic Dept/CHLD qualification but <u>failing which</u> ; combined service of 2 years as Wharf not having a Superintendent, Incharge Harbour Entry Permit & requisite 1 year Assistant Import Superintendent, Assistant Export experience then Superintendent, Assistant Labour Superintendent, the management Assistant Wharf Superintendent (Commercial), Assistant will wait until the Yard Superintendent, Shed Supervisor Grade. I <u>failing</u> completion of one <u>which</u> ; one year regular service in the grade of Assistant year regular Import Superintendent, Assistant Export Superintendent, service by the Assistant Labour Superintendent, Assistant Wharf senior most Superintendent (Commercial), Assistant Yard candidate. Superintendent, Shed Supervisor Grade. I and having 10 years regular service in the Port in the Traffic Dept./CHLD.	

2	Wharf Superintendent / Incharge Harbour Entry Permit	4 1	III	32500-83800	Selection	35 years	Degree of Recognized university	No	1 year for direct recruits. No probation for others.	Promotion failing which by direct recruitment	Assistant Import Superintendent, Assistant Export Superintendent, Assistant Labour Superintendent (Commercial), Assistant Wharf Superintendent, Shed Supervisor Grade I having one year regular service in the Traffic Dept./CHLD, failing which; combined service of 2 years as Assistant Import Superintendent, Assistant Export Superintendent, Assistant Labour Superintendent, Assistant Wharf Superintendent (Commercial), Assistant Yard Superintendent, Shed Supervisor Grade I & Assistant Wharf Superintendent, Shed Supervisor Grade II, Supervisor MOHP, failing which; Assistant Wharf Superintendent, Shed Supervisor Grade II, Supervisor MOHP having one year regular service in the grade and having 10 years regular service in the Port in Traffic Dept./CHLD.	If the senior most candidate having qualification but not having a requisite 1 year experience then the management will wait until the completion of one year regular service by the senior most candidate.
3	Assistant Import Superintendent, Assistant Export Superintendent, Assistant Labour Superintendent, Assistant Wharf Superintendent, Assistant Wharf Superintendent (Commercial), Assistant Yard Superintendent, Shed Supervisor Grade I	0 1 1 1 2 5	III	32500-83800	Selection	35 Years	Degree of Recognized university	No	1 year for direct recruits. No probation for others.	Promotion failing which by direct recruitment	Assistant Wharf Superintendent, Shed Supervisor Grade II, Supervisor MOHP, having one year regular service in the grade and having 10 years regular service in the Port in the Traffic Dept./CHLD failing which; combined service of 2 years as Assistant Wharf Superintendent, Shed Supervisor Grade II, Supervisor MOHP & Import Supervisor, Export Supervisor, Goods Supervisor, Gate Supervisor, Yard Foreman, Senior Clerk failing which; Import Supervisor, Export Supervisor, Goods Supervisor, Gate Supervisor, Yard Foreman, Senior Clerk having one year regular service in the grade and having 10 years regular service in the Port in the Traffic Dept./CHLD.	If the senior most candidate having qualification but not having a requisite 1 year experience then the management will wait until the completion of one year regular service by the senior most candidate.
4	Shed Supervisor Grade II, Supervisor MOHP, Assistant Wharf Superintendent	12 14 11	III	29600-81100	Selection	35 Years	Degree of Recognized university	Age : No Educational Qualification: No	1 year for direct recruits. No probation for others.	Promotion failing which by direct recruitment	Import Supervisor, Export Supervisor, Goods Supervisor, Gate Supervisor, Yard Foreman, Senior Clerk having one year regular service in the grade and having 5 years regular service in the Port in the Traffic Dept./CHLD failing which: Clerk (O/D) having 6 years regular service in Cadre.	If the senior most candidate having qualification but not having a requisite 1 year experience then the management will wait until the completion of one year regular service by the senior most candidate.
5	Import Supervisor, Export Supervisor, Labour Supervisor, Senior Clerk (O/D), Gate Supervisor, Yard Foreman, Goods Supervisor	3 4 3 26 4 8 4	III	27400-70500	Non Selection	35 Years	Degree of Recognized university/ Shipping Management Course	Age : No Educational Qualification: No	1 year for direct recruits. No probation for others.	Promotion failing which by direct recruitment	Clerk (O/D) having Three Years regular service in Traffic Dept./CHLD, failing which: inviting applications from Clerk (Indoor/Ministerial) having 5 years regular service.	

6	Clerk (Out Door)	18	III	25200-59600	Selection	35 Years	Degree of Recognized university and Knowledge of Computer basic Fundamentals	Age: No. Edu. Qualification: Must pass 10th / SSC or above, Knowledge of Computer basic fundamental.	1 year	1) 75% by direct recruitment based on written test and interview. 2) 25% by promotion by selection from the categories specified in col. No. 12 subject to the candidates possessing 5 years Service with Educational Qualification pass in 10 th /SSC or above, Knowledge of Computer Basic Fundamental and passing the prescribed written test & interview failing which by direct recruitment. (written test for direct recruits & Departmental candidates are to be held separately) .	Promotion by inviting applications from the categories of class IV of all Departments having 5 years regular service, with knowledge of Basic Computer fundamental.	
7	Shunting Master	10	III	25200-59600	Non Selection	35 Years	X th Standard Passed. Familiarity with rules regarding forming & Marshalling of Trains	Age: No Educational Qualification : No	1 year for Direct recruits. No probation for others	Promotion failing which by direct recruitment with X th Pass	Shunting Jamadar having 5 years regular service in the port in Traffic Dept., failing which: combined regular service of 5 years in the Traffic Dept in the post of Shunting Jamadar and Yard Porter failing which: Yard Porter having 6 years regular service in the Port in Traffic Dept.	If the senior most candidate having qualification but not having a requisite 5 years experience then the management will wait until the completion of five years regular service by the senior most candidate.

8	Shunting Jamadar	10	III	25200-59600	Non Selection	35 Years	X th Std. Passed. Familiarity with rules regarding forming & Marshalling of Trains	Age: No Educational Qualification : No	1 year	Promotion failing which by direct recruitment	By Promotion from the category of Yard Porter having 1 year regular service & 3 years regular service in the Port in Traffic Dept.	
9	Muccadams	1	III	23100-54600	Non Selection	35 Years	X th Standard Passed	Age: No Educational Qualification : No	1 year.	Promotion failing which by direct recruitment	By Promotion from the category of Khalasee of Traffic Department having 3 years regular service .	
10	Sealer	3	III	23100-54600	Non Selection	35 Years	X th Standard Passed	No	1 year.	Promotion failing which by direct recruitment	Khalasee from Traffic Department <u>failing which</u> from Engg. Civil Department <u>failing which</u> by Khalasee from other Departments having 3 years regular service in the Port.	
11	Yard Porter	25	IV	22300-51000	Selection	30 Years	X th Standard Passed, some experience in connection with Railway	Age No Educational Qualification No However ability to read wagons labels and seal cards essentials	1 year for direct recruits. No probation for others.	Promotion failing which by direct recruitment	Promotion from Khalasee having 1 year regular service from Traffic Department <u>failing which</u> from Gangman having 1 year regular service from Engg. Civil Department <u>failing both</u> by Khalasee from other Department having 3 years experience	
12	Traffic Khalasee	4	IV	21800-50200	Selection	30 Years	X th Standard Passed, ability to carry 50 Kgs of cover weight, good physique for carrying out manual work, desirable ITI	N. A.	1 year for direct recruits.	Direct Recruitment	N. A.	

MORMUGAO PORT AUTHORITY
EXISTING RECRUITMENT RULES OF PLANING & MANAGEMENT SERVICES DIVISION OF TRAFFIC DEPARTMENT

Sl. No.	Name of post	No. of posts Permanent temporary	Classification	Scale of pay (Rs.)	Whether selection or non Selection	Upper age limit for Direct Recruitment (in years)	Educational and other Qualifications required for direct recruits	Whether (a) Age (b) Educational qualifications (c) Experience for direct recruits will apply in the case of promotion/absorption/deputation	Period of probation (in years)	Method of recruitment (Whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	In case of recruitment by promotion/absorption/ deputation /transfer grades from which it should be made.	Remarks
1	JR. STATISTICAL OFFICER/ JUNIOR RESEARCH OFFICER (PLANNING)	1	II	40000-140000	Selection	35yrs	Qualification : Master's Degree with atleast 2nd class in Statistics /Mathematics/ Economics/ Econometrics/ Commerce of a recognized University. Experience : 3 yrs experience in Statistical/ Economic surveys/Analysis of Economic Research works	Age: No. Educational Qualifications : No. Experience : As mentioned in col. No.12	2 Years	By promotion failing which by direct recruitment	Sr. Research Assistant with 2 years regular service in the grade failing which combined regular service of 3 years in the grade of Sr. Research Assistant and Research Assistant with minimum one year service in the grade of Sr. Research Assistant failing which from Research Assistant with 4 years regular service in the grade, failing which by direct recruitment.	If the senior most candidate having qualification but not having a requisite 2 years experience then the management will wait until the completion of two year regular service by the senior most candidate.

2	SENIOR RESEARCH ASSISTANT	2	III	36500-88700	Selection	30 yrs.	Qualification: Master's Degree with at least 2nd class in Economics/Mathematics/Econometrics/Statistics/Commerce of a recognized University Experience : Minimum 4 yrs. experience in Statistical Surveys or Economic Research work of Quantitative analysis	Age: No Educational Qualifications : No Experience : As mentioned in col. No.12	1 year for direct recruits. No probation for others.	By promotion failing which by direct recruitment	Research Assistant with minimum 1 yrs. regular service in the grade	
3	RESEARCH ASSISTANT	2	III	36500-88700	Selection	30 yrs	Qualification: Master's Degree with at least 2nd class in Economics/Mathematics/Econometrics/Statistics/Commerce of a recognised University . Experience: minimum 1 yr experience in Statistical Surveys or Economics Research work or Quantitative Analysis.	Age: No Educational Qualifications: NO Experience : As mentioned in col. No. 12	1 year for direct recruits. No probation for others.	By promotion failing which by direct recruitment	Statistical Analyst with minimum 1 year regular service.	
4	LIBRARIAN-CUM-INFORMATION ASSISTANT	1	III	36500-88700	Selection	30 yrs.	A degree from a recognised University and a Diploma in Library Science. Experience : Minimum 2 yrs. in Library working in a Govt. Department or Institution of repute.	Age: No Educational Qualifications: Yes Experience : No	1 year for direct recruits. No probation for others.	Inviting applications from Class III employees from all the departments possessing requisite qualifications as prescribed in Col. 8, <u>failing which</u> by direct recruitment	Not applicable.	

MORMUGAO PORT AUTHORITY										
EXISTING RECRUITMENT RULES OF TRAFFIC DEPARTMENT (CHL DIVISION)										
1	Labour Officer	10	Winch-cum-crane-operator							
2	Welfare officer	11	Signaller							
3	Personal Assistant									
4	Office/ Accounts Superintendent									
5	Sr. Accountant./ Sr. Labour Inspector									
6	Accountant./ Labour Inspector									
7	Attender									
8	Jamadar									
9	Daftary									

Sl. No.	Name of post	No. of posts Permanent-temporary	Classification	Scale of pay (Rs.)	Whether selection or non Selection	Upper age limit for Direct Recruitment (in years)	Educational and other Qualifications required for direct recruits	Whether (a) Age (b) Educational qualifications(c) Experience for direct recruits will apply in the case of promotion/ absorption/ deputation	Period of probation (in years)	Method of recruitment (Whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/deputation)	In case of recruitment by promotion/absorption/ deputation /transfer grades from which it should be made.	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	Labour Officer	1	II	40000-140000	Selection	40 years	Degree in recognized university and Diploma in personnel Management/ Industrial Relations/Labour Welfare/Social Work or degree in law. 5 yrs. experience as Labour Officer/Welfare Officer	Age:- No Edu.Qual.- Yes	2 years	By Promotion failing which by direct recruitment	Sr. Labour Inspector/ Sr. Welfare Inspector/ Sr. Accountant failing which by direct recruitment.	

2	Welfare officer	1	II	40000-140000	Selection	40 years	Essential:- Degree of recognized university with a post graduate degree/ diploma in personnel Mgmt/Ind.Relations / Labour Welfare/Social Work. Knowledge of Konkani and Hindi is essential. Desirable:- degree in Law. Experience :- Atleast 5 yrs. experience in dealing with labour matters in a executive capacity.	Age:- No Education and other qualifications :- Yes.	2 years	Promotion failing which by Direct Recruitment.	Sr. Labour Inspector/ Sr. Welfare Inspector/ Sr. Accountant failing which by direct recruitment.	
3	Personal Assistant	1	II	40000-140000	Selection	40years	Graduate with minimum 5 years experience as Senior Stenographer. Essential: Knowledge of Basic Computer Fundamentals.	Age:- No Educational Qualification:- No Experience: As stipulated under Column no. 12.	2 years	By Promotion failing which by direct recruitment	Promotion from Senior Stenographer Gr.I with 2 years regular service, failing which from Sr. Stenographer Gr.I with combined regular service of 3 years in the grade of Sr. Stenographer Gr. I and Sr. Stenographer; failing which Sr. Stenographer with total 3 years regular service; failing which from Sr. Stenographer with combined regular service of 5 years in the grade of Sr. Stenographer and Stenographer.	If the senior most candidate having qualification but not having a requisite 2 years experience then the management will wait until the completion of two year regular service by the senior most candidate.

4	Office/ Accounts Superintendent	2	III	36500-88700	Non-Selection	35 years	Degree of a recognised University. Experience : 5 years experience in supervisory capacity.	Age:- No Educational Qualification:- No Experience:- As stipulated under Column no. 12.	1 year for direct recruits. No probation for others.	By Promotion failing which by direct recruitment	Promotion from Senior Accountant/ Sr. Labour Inspector with 5 years regular service in the grade or 20 years combined service in the grade of Senior Accountant/ Sr. Labour Inspector with 1 year regular service in the grade of Senior Accountant/ Sr. Labour Inspector.	If the senior most candidate having qualification but not having a requisite 5 years experience then the management will wait until the completion of five year regular service by the senior most candidate.
5	Sr. Accountant / Sr. Labour Inspector.	5	III	32500-83800	Non-Selection	35 years	Degree of a recognised University. Experience : 5 years experience in supervisory capacity.	Age:- No Educational Qualification:- No Experience:- As stipulated under Column no. 12.	1 year for direct recruits. No probation for others.	By Promotion failing which by direct recruitment	Promotion from Accountant/Labour Inspector with 5 years regular service in the grade; failing which 15 years combined service in the grade of Accountant/Labour Inspector and Sr. Clerk/Clerk with 1 year regular service in the grade of Accountant/Labour Inspector.	If the senior most candidate having qualification but not having a requisite 5 years experience then the management will wait until the completion of five year regular service by the senior most candidate.
6	Accountant/ Inspector Labour	5	III	29600-81100	Non-Selection	35 years	1) Graduate preferably with legal or commerce qualification 2) 3 years experience in supervisory capacity.	Age:- No Educational Qualification:- No Experience:- As stipulated under Column no. 12.	1 Year for direct recruits. No probation for others.	Promotion, failing which by transfer.	Promotion from Senior Clerk with 3 years regular service in the grade.	

7	Attender	1	III	24200-58600	Non Selection	30 years	S.S.C. or equivalent	Age:- No Qualification : No.	1 year for direct recruits. No probation for others.	By promotion, failing which by direct recruitment	Jamadar with one year regular service in the grade and combined service of 5 years in the port.	
8	Jamadar	1	III	24200-58600	Selection	30 years	S.S.C. or equivalent	Age:- No Qualification : No.	1 year	By promotion, failing which by direct recruitment	Dautary with one year of experience in the grade and combined service of 3 years in the port.	
9	Dautary	3	IV	22300-51000	Selection	30 years	S.S.C. or equivalent	Age:- No Qualification : No.	1 year for direct recruits. No probation for others.	Promotion, failing which by direct recruitment	Peon with two years regular and continuous service in the grade	
10	Winch-cum-Crane-Operator	195	III	23100-54600	Selection	40 years, in case of SC/ST/ Ex-service personnel age limit is relaxable by 5 years provided the candidate fulfills the other criteria laid down and are found medically fit.	S.S.C., good physique to carry out manual work in connection with preparation of ships for operating the cranes/winches. Medical Fitness as per Schedule 11 to DW (SH&W) Regulations, 1990 ITI or LMV driving license as added qualification is preferred.	Age:- No Educational qualification : No for Departmental candidates but successful training of Winch-cum-crane-operator is essential.	1 year	By promotion from the categories specified at col.no.12 with one years regular and continuous service in the grade, failing which by direct recruitment	By promotion from the Signaller/Class IV employees	

11	Signaller	89	IV	21800-50200	Selection	40 years	S.S.C. Desirable : 1) ITI 2) LMV Driving Licence Good physique to carry out manual work in connection with preparation of ships for operating the cranes/ winches. Medical fitness as per Schedule 11 to DW(SH&W) Regulations, 1990.	Age:- No Educ. qual : Yes Relaxable in case of promotees/ dept. candidates fulfilling other laid down conditions. Medical fitness as per Sc. XI to Dock Workers (Safety, Health & Welfare) Regulations, 1990.	1 year.	By direct recruitment	N.A.	
----	-----------	----	----	-------------	-----------	----------	---	--	---------	--------------------------	------	--

V. No. AP-1580/2025.

www.goaprintingpress.gov.in

Printed and Published by the Director, Printing & Stationery,
Government Printing Press,
Mahatma Gandhi Road, Panaji-Goa 403 001.

PRICE – Rs. 32.00

PRINTED AT THE GOVERNMENT PRINTING PRESS, PANAJI-GOA—395/100—03/2025.